

tearfund

Deutschland

Nächstenliebe, grenzenlos

# Jahresbericht 2021



## INHALT

<b>1 Wer sind wir</b>	<b>2</b>
1.1 Wie wir arbeiten	2
1.2 Der Verein	2
1.3 Team Berliner Büro	3
1.4 Hier sind wir tätig	4
<b>2 Was wir erreicht haben</b>	<b>5</b>
2.1 Wirkungsbericht	5
2.2 Pakistan	6
2.3 Jemen	7
2.4 Somaliland	8
<b>3 Berichte 2021</b>	<b>9</b>
3.1 Bericht Vorstand	9
3.2 Bericht Aufsichtsrat	10
3.3 Finanzbericht 2021	10

Herausgeber:  
Tearfund Deutschland e. V.  
Müllerstr. 61a  
13349 Berlin  
Tel. 030 / 555 78 335 - 0  
info@tearfund.de  
www.tearfund.de

Redaktion: Martin Knispel, Jelena Scharnowski, Ines Baumann  
Gestaltung: Jan Röhle

Bild Seite 6 von Simeon Birkenstock. Alle weiteren Bildrechte liegen bei Tearfund Deutschland.  
Hinweis: Im Sinne einer leichteren Lesbarkeit wird bei personenbezogenen Bezeichnungen auf die weibliche Form verzichtet. Gemeint sind jedoch in allen Fällen Personen aller Geschlechter.



## „Für ein Leben ohne Armut und Ungerechtigkeit“

Liebe Förderer und Förderinnen von Tearfund Deutschland,

als ich im Juni 2021 bei einem Besuch in Somaliland mit einer Einheimischen gesprochen habe, berichtete sie mir, dass sie ohne unsere Hilfe nicht mehr am Leben wäre. Sie wäre schlicht verdurstet. Heißt es nicht beim Propheten Jesaja:

***Brich dem Hungrigen dein Brot, und die im Elend ohne Obdach sind, führe ins Haus! Wenn du einen nackt siehst, so kleide ihn, und entzieh dich nicht deinem Fleisch und Blut!***

*Jesaja 58,7*

Wir sind von diesem Auftrag überzeugt und angetrieben, Menschen ein Leben ohne Armut und Ungerechtigkeit zu ermöglichen. In der Dürreregion von Somaliland konnten wir 2021 an mehreren Orten die Wasserversorgung aufrechterhalten und geflüchtete Familien in Notunterkünften versorgen. Die Frau, mit der ich im Gespräch war, kann nun ihre Kinder wieder in die Schule schicken und sie durch eigener Hände Arbeit ernähren. Unser Landwirtschaftsprogramm hilft ihr, Gemüse anzubauen und zu verkaufen.

Das Jahr 2021 hat gezeigt, dass Probleme gelöst werden können, wenn man gemeinsam anpackt und sich einer Sache verschreibt. Das gilt für die großen Herausforderungen in unseren Projektländern, wie auch hier in Deutschland. Das Team von Tearfund Deutschland hat sich im vergangenen Jahr gut weiterentwickelt und ist gewachsen. Wir sind bereit für die kommenden Aufgaben. Danke, dass Sie uns dabei unterstützen: mit Ihren Spenden, mit Einladungen in Gottesdienste und mit Ihrer Fürbitte. Der Jahresbericht 2021 soll Freunden und Förderern von Tearfund Deutschland detaillierte Einblicke in die Arbeit eröffnen und Rechenschaft geben über die Verwendung der Mittel.

Herzlichen Dank für Ihr Vertrauen. Ohne Sie wäre diese Arbeit nicht möglich!

Ihr

Dr. (UNISA) Martin Knispel  
Vorstand Tearfund Deutschland e.V.



# 1 WER WIR SIND

**Tearfund Deutschland e.V. ist eine christliche Organisation für Entwicklungszusammenarbeit und Nothilfe. Wir setzen uns für eine Welt ohne Armut und Ungerechtigkeit ein, in der alle Menschen die Möglichkeit erhalten, ihr von Gott gegebenes Potenzial zu entfalten. Tearfund Deutschland gehört zum weltweiten Tearfund Netzwerk, das zusammen in über 50 Ländern Armut und Ungerechtigkeit bekämpft.**

glaubende Gemeinschaft von Christen und Christinnen. Unser Engagement gegen Armut und für Gerechtigkeit, Frieden und Bewahrung der Schöpfung entspricht christlichen Werten, wie auch den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs).

## 1.1 WIE WIR ARBEITEN

Tearfund arbeitet mit lokalen Partnern und (wo möglich) mit Kirchen daran, Einzelne, Familien und ganze Gemeinschaften in die Lage zu versetzen, die Auswirkungen von Konflikten, Armut und Ungerechtigkeit zu überwinden. Der christliche Glaube motiviert uns, grenzenlose Nächstenliebe zu leben. Wir sind eine betende und

## 1.2 DER VEREIN

Tearfund Deutschland e.V. ist ein unabhängiger gemeinnütziger Verein und wird von haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden in der Geschäftsstelle und den Länderprogrammen getragen. Die Organe des Vereins sind die Mitgliederversammlung, der Aufsichtsrat, der geschäftsführende Vorstand. In 2021 gab es 6 stimmberechtigte Mitglieder im Verein, welche in 2022 auf 9 aufgestockt worden sind.



## Netzwerke und Selbstverpflichtungen

Zusammen erreicht man mehr. Tearfund Deutschland arbeitet mit vielen Partnern zusammen und engagiert sich in verschiedenen Netzwerken, um gemeinsame Anliegen voranzubringen.



## 1.3 TEAM BERLINER BÜRO



**Martin Knispel**  
Vorstand



**Bernd Gülker**  
Vorstand



**Kerstin Kaie**  
Leitung IT, Finanzen



**Jelena Scharnowski**  
Leitung Kommunikation



**Markus Köker**  
Leitung Internationale Programme



**Beate Rieger**  
Programmkoordinatorin



**Steffen Wiese**  
Internationale Programme



**Ines Baumann**  
Digitale Kommunikation



**Marieli Mendez**  
Assistenz Finanzen



**Dorothee Schaub**  
Administration



**Rachel Lißke**  
Social Media



**Jan Röhle**  
Gestaltung

# 1.4 HIER SIND WIR TÄTIG

Wir leben grenzenlose Nächstenliebe in folgenden Ländern. Projekte werden vor allem mit lokalen Partnerorganisationen durchgeführt, die durch eigene Teams vor Ort unterstützt und ergänzt werden.

### TÜRKEI ①

- Seit 2015
- Projekte durch lokale christliche Partnerorganisationen
- Inklusion und Bildung: Hilfe für geflüchtete Familien, die Kindern mit Behinderungen haben
- Covid-19 Hilfe für Geflüchtete und besonders bedürftige Familien
- Familienstärkung für Geflüchtete und bedürftige Familien: Ausbildung von Trainern und Durchführung von Kursen zu Themen, wie Ehe und positive Kindererziehung
- **Begünstigte: 2.014** | Ausgaben: 127.361 €

### JORDANIEN ②

- Seit 2014
- Familienstärkung für Geflüchtete und bedürftige Familien: Kinderklubs, Alphabetisierungskurse, Ehe-, Ehevorbereitungs- und Erziehungskurse
- Einkommensgenerierung: Kurse für die Gründung von Kleinunternehmen und weitere Betreuung durch Mentoren
- **Begünstigte: 563** | Ausgaben: 99.240 €

### JEMEN ③

- Seit 1998
- Nothilfe: Wasser- und Sanitärversorgung, Ausgabe von Wasch- und Hygieneartikeln; Hilfe zur Eindämmung von Epidemien wie Cholera und Covid-19, durch Verteilung von Medikamenten und Aufklärungsmaterialien sowie von Lebensmitteln
- nachhaltige Entwicklungszusammenarbeit: Wiederherstellung von Wasserspeichern, Regenwassersammlung; Anschluss von Toiletten an Abwasserentsorgung
- **Begünstigte: 6.514** | Ausgaben: 274.004 €

### SOMALILAND ④

- Seit 2004
- Schulungen für Hirten und Kleinbauern, z. B. nachhaltige Weidelandbewirtschaftung, Vorsorgepläne für Dürrezeiten
- Aufbau von Gemüsegärten & Gewächshäusern
- Regenwassersammlung
- Selbsthilfegruppen für Frauen (solidarisches Community Engagement, Einkommensgenerierung)
- Nothilfe in Dürrezeiten (z.B. Wasserlieferungen, Hilfspakete, Futtermittel)
- **Begünstigte: 2.138** | Ausgaben: 200.113 €

### IRAK ⑤

- Seit 2014
- Im Dez. 2021 startete ein neues Friedensförderungsprojekt mittels der Sportart „Ultimate Frisbee“ und Fußball für Jugendliche
- **Begünstigte: 128** | Ausgaben: 7.101 €

### PAKISTAN ⑥

- Seit 2000
- Friedensförderung: „Faith Friends for Peace“; interreligiöser Dialog auf allen Ebenen, der zur Umsetzung konkreter Entwicklungsaktivitäten in den Nachbarschaften führt
- **Begünstigte: etwa 7.000** | Ausgaben: 134.003 €

### AFGHANISTAN ⑦

- Einmalige Nothilfe in 2021
- Lebensmittelversorgung, Verteilung von Hygienekits und warmen Decken
- Psychische und psychosoziale Unterstützung
- Covid-19 Vorsorge
- **Begünstigte: 29.880** | Zuschuss: 5.553 €



## DIE GLOBALEN ZIELE Für Nachhaltige Entwicklung

Tearfund Deutschland e.V. arbeitet an nachhaltigen Lösungen. Wir leisten somit einen Beitrag zum Erreichen der Nachhaltigkeitsziele der Agenda 2030, die 2015 von den Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen beschlossen wurden. Insbesondere betrifft dies die folgenden acht der insgesamt 17 formulierten Ziele:

<b>1 KEINE ARMUT</b> 	<b>2 HUNGER BEENDEN</b> 
<b>3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN</b> 	<b>4 HOCHWERTIGE BILDUNG</b> 
<b>5 GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG</b> 	<b>6 SAUBERES WASSER UND SANITÄRE EINRICHTUNGEN</b> 
<b>16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN</b> 	<b>17 PARTNERSCHAFTEN FÜR DIE ZIELE</b> 

\*Anmerkung: Da es deutliche Unterschiede zwischen den jeweiligen Projektaktivitäten, lokalen Umständen und Definitionen der Geldgeber bezüglich der direkten und indirekten Begünstigten gibt, sind diese Zahlen in den einzelnen Ländern nicht uneingeschränkt vergleichbar. Wir nennen deshalb die Gesamtzahl der direkt und indirekt Begünstigten.



## FRIEDEN IN PAKISTAN

## 2 WAS WIR ERREICHT HABEN

### WARUM BEOBACHTEN WIR DIE WIRKUNG UNSERER ARBEIT?

Wir streben hohe Qualitätsstandards und eine transparente Umsetzung unserer Projektarbeit an. Qualitätssicherung und Wirkungsbeobachtung sind deshalb ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Ziel der Wirkungsbeobachtung ist es deshalb, Rechenschaft über wirtschaftliches Handeln und die Auswirkungen unserer Arbeit in all unseren unterschiedlichen Kontexten abzulegen.

## 2.1 WIRKUNGSBERICHT

### WIE BEWERTEN WIR DIE WIRKUNG UNSERER ARBEIT?

Um einen effektiven Einsatz unserer anvertrauten Spendengelder zu gewährleisten, begleiten wir die Projekte und die Arbeit unserer Projektpartner vor Ort durch Monitoring-Besuche, Evaluationsberichte und über externe Fachberater. Zudem erhalten wir monatliche Fortschritts- und Finanzberichte unserer Partner, die wir überprüfen. Die Aufgabe ist dabei, herauszufinden, ob die anvisierten Ziele und Wirkungen der Projektplanung in der Durchführung auch erreicht werden. Für die zu erreichenden Ziele werden Indikatoren festgelegt, dokumentiert und überprüft. So ist es möglich, Veränderungen und Fortschritte zu messen. Über jedes der durchgeführten Projekte werden jährlich vier Berichte erstellt, die den aktuellen Fortschritt dokumentieren, Schwachstellen aufzeigen und Verbesserungsvorschläge geben.

Dies wird in der Programmabteilung bewertet und anschließend mit den Partnern vor Ort besprochen. Jedes Projekt wird in einem Abschlussbericht dokumentiert und bewertet, dadurch geben wir Rechenschaft über die Wirkung unserer Arbeit. Projektpartner und eigene Mitarbeitende orientieren sich an internen Richtlinien und

Vorgaben zum Programmmanagement sowie Richtlinien und Vorgaben institutioneller und privater Geldgeber, zur finanziellen Umsetzung und der Dokumentation der Projekte. Private Spenden werden vermehrt in Kombination mit institutionellen Geldern in mehrjährigen Projekten verwendet.

Darüber hinaus verfügen wir als Gesamtorganisation über ein internes Regelwerk an internationalen Standards und Prozessbeschreibungen, die laufend überarbeitet und angepasst werden. Als Teil der internationalen Tearfund Familie standardisieren alle 11 Geberländer seit 2020 unsere gemeinsamen Regelwerke und haben interne regelmäßige Überprüfungsmechanismen festgelegt.

### WELCHE STRATEGIE UND VISION LIEGT UNSERER PROJEKTARBEIT ZUGRUNDE?

Für jedes unserer Einsatzländer erarbeiten wir seit 2020 eine angepasste 6-Jahresstrategie. Projekte müssen deshalb zur Erfüllung der Gesamtstrategie und deren Ziele beitragen. Die Strategie wird gemeinsam mit unseren Tearfund Partnern regelmäßig überprüft und gegebenenfalls angepasst.

## PAKISTAN

Pakistans Bevölkerung wächst stetig. Mit 222,6 Millionen Menschen sind es rund 4 Millionen mehr als im Vorjahr. 96,4 Prozent der PakistanerInnen gehören dem Islam an, ein Großteil ist sunnitisch. Zu den Minderheiten gehören Menschen des christlichen und hinduistischen Glaubens, wie auch der Religionsgemeinschaft der Sikhs.

In der Vergangenheit kam es immer wieder zu gewaltsamen Auseinandersetzungen und Diskriminierungen religiöser Minderheiten. Deshalb sind Toleranz und Akzeptanz der verschiedenen Religionen, Versöhnung und Frieden in Pakistan sehr wichtige Themen.



### ZIELE UNSERER ARBEIT

Der Fokus liegt vor allem auf der Stärkung ausgegrenzter Minderheiten in Pakistan und darauf, Gewalt, Konflikte und Diskriminierung vorzubeugen.

#### Erfolge: Friedensprojekte

- Das Netzwerk „Faith Friends Groups“ konnte weiter ausgebaut werden. Es befähigt Menschen aus unterschiedlichen Religionen, Konflikte zu entschärfen und sich gemeinsam für interreligiöse Harmonie auf Gemeinde-, Provinz- und nationaler Ebene in Pakistan einzusetzen.
- Es wurden Friedensforen und Kongresse durchgeführt, Friedensgedichte geschrieben, Kerzenmahnwachen und Medienkampagnen (u.a. per UKW-Radio) durchgeführt und Broschüren verteilt.
- Junge Freiwillige wurden zu Botschaftern des sozialen Wandels ausgebildet.

- Eine Evaluierungsstudie ergab, dass die Friedensarbeit einen tiefgreifenden Einfluss auf die Gemeinschaft hat, insbesondere auf Jugendliche und Frauen.

### HERAUSFORDERUNGEN

In 2021 wurde das Büro von Tearfund Deutschland in Pakistan mit dem von Tearfund England zusammengeslossen, mit dem Ziel, höhere Effizienz zu erreichen und Doppelungen zu vermeiden. Während der Übergangsphase und der Zusammenführung der Teams gab es logistische und organisatorische Herausforderungen, die es zu lösen galt.

Weitere Informationen unter: [www.tearfund.de/laender/frieden-in-pakistan](http://www.tearfund.de/laender/frieden-in-pakistan)

## NOTHILFE FÜR FAMILIEN



## HILFE GEGEN DIE DÜRRE



### JEMEN

Der Jemen ist eines der ärmsten Länder der arabischen Welt und leidet unter der größten humanitären Katastrophe unserer Zeit. Der Bürgerkrieg hat die Wirtschaft, Infrastruktur und Lebensgrundlagen nachhaltig zerstört.

19 Millionen Menschen leiden an akutem Hunger. 17,8 Millionen benötigen Unterstützung, um ihren grundlegenden Bedarf an Wasser und Hygiene zu decken. Die zusätzliche Getreideknappheit der Weltgemeinschaft verschärft die Angst um das Überleben im Jemen.



#### ZIELE UNSERER ARBEIT

Gemeinsam mit lokalen Partnern in zwei Regionen tragen wir zur Widerstandsfähigkeit gegenüber den Folgen des Krieges und der nachhaltigen Verbesserung der Wasserversorgung und Einkommenssituation bei. Ein Teilziel ist dabei die Schaffung von lokalen Komitees, sodass die Herausforderungen gemeinsam und mit Nachhaltigkeit angegangen werden.

#### Erfolge: Wasser, Sanitär und Hygiene (WASH)

- 1.641 Begünstigte in vier Gemeinden haben durch den Bau und die Rehabilitierung von Zisternen einen besseren Zugang zu Wasser erhalten.
- Die Konstruktion einer lokalen Abwasseranlage ist zu 80 % fertiggestellt. Nach Fertigstellung werden 311 Begünstigte davon profitieren.
- 4.218 Begünstigte erhielten Hygieneschulungen, um Krankheiten wie Cholera und Covid-19 vorzubeugen.
- 88 Mitglieder von 11 Wasserkomitees erhielten Trainings, wie man Zisternen managt und wartet.

#### Erfolge: Ernährungssicherung

- 140 Frauen wurden in der Hühnerzucht geschult. Davon haben bereits 40 Haushalte mit der Eierproduktion begonnen. Insgesamt profitieren 1.488 Menschen von dieser Arbeit.
- Männer und Frauen aus 46 Haushalten wurden im Bereich Landwirtschaft geschult. Davon haben bereits 16 Haushalte diese neu erlernten Techniken umgesetzt.
- 17 landwirtschaftliche Kooperativen wurden initiiert und trainiert.
- 808 Nahrungsmittelpakete wurden verteilt. Jedes dieser Pakete (bestehend u.a. aus Mehl, Öl, Bohnen, Zucker und Salz) ernährt eine Familie für zwei Monate.

#### HERAUSFORDERUNGEN

Aufgrund des anhaltenden Konfliktes kommt es zu Inflation, Unsicherheit und wenig Hoffnung für die Bevölkerung. Projekte werden durch lokale Partner implementiert, die eng begleitet werden müssen.

Weitere Informationen unter: [www.tearfund.de/laender/jemen-hilfe](http://www.tearfund.de/laender/jemen-hilfe)

### SOMALILAND

Somaliland ist eine autonome Region in Ostafrika, die den Nordteil Somalias an der Grenze Äthiopiens umfasst. Etwa 65 Prozent der 3,5 Millionen Einwohner von Somaliland beziehen ihr Einkommen fast ausschließlich aus der nomadischen Viehzucht (Pastoralismus). Wenn der Regen ausbleibt und kaum noch etwas wächst, finden die Tiere keine Nahrungsquellen und die Menschen sind existenziell bedroht. Armut und Arbeitslosigkeit sind in Somaliland weit verbreitet. Für die Mehrheit der Bevölkerung ist die ausreichende Versorgung mit Nahrungsmitteln ein täglicher Kampf.

Bis zum heutigen Zeitpunkt (Juli 2022) erlebt das Horn von Afrika die schlimmste Dürreperiode seit über 70 Jahren.



#### ZIELE UNSERER ARBEIT

Unser Hauptziel in Somaliland ist es, die Dorfgemeinschaften zu stärken und ihre Resilienz zu erhöhen, damit die Menschen ihren lokalen Problemen und Krisen durch Wissen, Planung, Vorbereitung und Zusammenarbeit entgegenwirken können. Dies soll insbesondere erreicht werden durch:

#### Erfolge: Ernährungssicherung

- 575 Kleinbauern und Kleinbäuerinnen wurden zum Thema Landwirtschaft (Anbau und Diversität, Viehwirtschaft, Heuschreckenabwehr) geschult, davon 265 Frauen
- Aufbau von Gemüsegärten und Gewächshäusern, damit verschiedene Gemüsesorten zur Verfügung stehen
- Nachhaltige Sicherung der natürlichen Ressourcen durch

Speicherung von Regenwasser und Wiederherstellung lokaler Wasserinfrastruktur

- Durchführung von Kochkursen (Thema: gesunde Ernährung) und Schulungen zur Covid-19 Prävention gemeinsam mit Müttergruppen aus zehn Dorfgemeinschaften
- Ausbildung von Familien-Gesundheitsberaterinnen, die durch Hausbesuche über das Thema gesunde Ernährung aufklären

#### Erfolge: Wirtschaftsentwicklung

- 300 Frauen organisieren sich aktuell in Selbsthilfegruppen zur Verbesserung ihrer sozialen, wirtschaftlichen und lokalpolitischen Lage
- Alphabetisierungskurse
- Weiterbildung, Aufklärungskampagnen und Schulungen zu den Themen Ernährung und Diversifizierung von Nahrung und Einkommen

#### Erfolge: Inklusion

- Bildung für Kinder mit Behinderungen (Autismus, Down-Syndrom, Entwicklungsverzögerungen u.a.) und Hilfe für deren Eltern
- 29 junge Menschen erhielten zertifizierte Schulungen zur gezielten Förderung von Kindern mit Behinderungen

#### HERAUSFORDERUNGEN

Die derzeit anhaltende Dürre in Ostafrika erschwert die Projekte in der Landwirtschaft und erhöht den Logistikaufwand rund um die Wasserversorgung. Darüber hinaus haben personelle Veränderungen vor Ort die tägliche Arbeit und das Management der Programme für eine Zeit vor gewisse Herausforderungen gestellt.

Weitere Informationen unter: [www.tearfund.de/laender/somaliland-duerre-in-ostafrika](http://www.tearfund.de/laender/somaliland-duerre-in-ostafrika)

## 3 BERICHTE 2021

### 3.1 BERICHT VORSTAND

Das vergangene Jahr war ein entscheidender Wendepunkt in der Geschichte unseres noch jungen Werkes. Während wir damit beschäftigt waren, neue Strukturen aufzubauen und neue Mitarbeitende einzustellen, konnten wir bereits die ersten Früchte des Umbaus ernten.



**Finanzen:** Es ist uns nach zwei Jahren gelungen, wieder einen positiven Jahresabschluss vorzulegen. Unsere Rücklagen waren durch hohe Defizite der Vergangenheit nahezu aufgebraucht. Die Reduzierung unserer Mitarbeiter und der Umbau der Projektarbeit hatten zur Folge, dass Kosten gesenkt wurden. Nun können wir beginnen, wieder Rücklagen aufzubauen. Die sind dringend nötig, um schnell bei Katastrophen reagieren zu können. Sie geben dem Werk auch Sicherheit, um Schwankungen im Projekt- oder Spendenbereich auszugleichen. In 2022 stehen weitere Veränderungen in der Finanzabteilung an: Mit neuer Software und neuer Struktur werden wir hoffentlich den steigenden Anforderungen eines wachsenden Werkes besser gerecht.

**Programmarbeit:** 2021 wurde die Programmabteilung in Deutschland neu aufgestellt. Nun arbeiten wir in Berlin mit drei Vollzeitstellen. In den kommenden Jahren sollen weitere Stellen ergänzt werden. In unseren Projektländern werden sie von insgesamt 10 weiteren Mitarbeitenden unterstützt. Die ersten Schritte dieser Neuausrichtung dieses Kernbereiches sind gelungen, weitere Schritte werden folgen. Während dieser Prozesse war es nicht immer einfach, die laufenden Projekte zu gestalten und neue Projekte zu initiieren. Wir waren deshalb 2021 mit weniger Projekten auf niedrigerem Level aktiv, sonst wäre das nicht leistbar gewesen. Dies drückt sich in einem kleineren Jahresbudget aus. Nun soll dieser Bereich erneut wachsen und ich bin zuversichtlich, dass das gelingt.

**Spenden- und Öffentlichkeitsarbeit:** Seit 2020 bauen wir das Fundraising neu auf. Das Wachstum der privaten Spendeneinnahmen von mehr als 100 Prozent zeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind - wenn auch noch auf niedrigem Niveau. Die Abteilung Kommunikation bündelt alle diese Aktivitäten und wird ab 2022 weitere personelle Verstärkung erfahren, so dass wir auch im Bereich Stiftungen und Gemeindekontakte eine größere Reichweite erzielen können.

Dankbar bin ich darüber hinaus für eine neue Stelle im Bereich Administration, wo viele Fäden zusammenlaufen und gebündelt werden.

Alles in allem war das Jahr 2021 eine enorme Herausforderung für unser Team. Ich bin dankbar, dass wir von unseren Gremien gut begleitet wurden. Dankbar sind wir alle, dass der Umbau bis heute gelungen ist. Als 'Tearfund Gemeinschaft' erleben wir dies als einen Segen Gottes und wir nehmen unseren Auftrag auch in Zukunft gerne wahr, uns für Gerechtigkeit, Nächstenliebe und Gottes Reich einzusetzen.

Dr. (UNISA) Martin Knispel,  
Vorstand



### 3.2 BERICHT AUFSICHTSRAT

Der Aufsichtsrat hat entsprechend seiner Beratungs- und Kontrollfunktion die Führung der Geschäfte durch den Vorstand im Jahr 2021 intensiv begleitet. Im Fokus stand dabei neben der laufenden Überwachung der Geschäfte die Präzisierung der strategischen Neuausrichtung des Werkes und die operative Umsetzung der neuen Strategie durch den Vorstand und das Leitungsteam.

Der Aufsichtsrat wurde regelmäßig und umfassend über die wirtschaftliche und finanzielle Lage des Werkes, über die Öffentlichkeitsarbeit und über die Projekte in den verschiedenen Programmländern informiert. Ermutigend war es dabei zu sehen, wie die Arbeit von Tearfund Deutschland in den Programmländern Menschen aus der Armut hilft und ihnen ein Leben in Würde ermöglicht.

Der Aufsichtsrat bedankt sich beim Vorstand, dem Leitungsteam und allen Mitarbeitenden für deren Engagement und die gute Zusammenarbeit im Berichtsjahr. Der Dank gilt auch den Vereinsmitgliedern für den engen Austausch mit dem Aufsichtsrat und vor allem den zahlreichen SpenderInnen und UnterstützerInnen, ohne die die Arbeit von Tearfund Deutschland nicht möglich wäre.

Peter Jakobus,  
Aufsichtsratsvorsitzender

## 3.3 FINANZBERICHT 2021

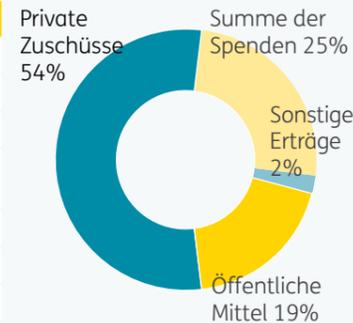
Tearfund Deutschland e.V. (TFDE) ist auf institutionelle Fördermittel und Spenden von Privatpersonen angewiesen. Die anvertrauten Gelder verwalten wir sorgfältig und garantieren für eine angemessene Administration. Wer für TFDE spendet, darf sicher sein, dass das Geld effektiv den notleidenden Menschen und Gemeinschaften zugutekommt. Unsere Bilanzierung und Bewertung erfolgten im Rahmen der Grundsätze ordnungsgemäßer Bilanzierung und nach den handelsrechtlichen Vorschriften auf der Grundlage des HGB.

### ERTRÄGE 2021

TFDE verzeichnete im Jahr 2021 Einnahmen von 1.290 T€ (Vorjahr 2.281 T€), was einem Rückgang um 40 % entspricht. Ursache dafür ist das Projektende zweier großer Förderungen in 2020. In 2021 wurde die Akquise neuer institutioneller Geldgeber ausgebaut und eine Reihe von Projektanträgen wurden gestellt. Die Auswirkungen werden sich aber erst ab 2022 in den Erträgen niederschlagen.

Der Ausbau der Zusammenarbeit im Rahmen der Tearfund Familie entwickelt sich weiterhin sehr positiv. Auch sehr erfreulich ist die Entwicklung der Direktspenden von Privatpersonen, der weitergeleiteten Spenden und Gemeindegeldern. Hier ergab sich nach dem Zuwachs von 58 % im Vorjahr 2020 auch in 2021 wieder eine Verdoppelung der Spendeneinnahmen!

Zeitraum	2021	2020
Erträge aus Zuschüssen der öffentlichen Hand	240.213	1.464.192
Erträge aus Zuschüssen privater Organisationen	694.518	634.807
Spenden von anderen Werken/Organisationen*	73.530	23.467
Direktspenden von Privatpersonen & weitergeleitete Spenden/Kollekten*	251.498	130.591
Sonstige betriebliche Erträge	29.190	27.167
Zinserträge	904	1.181
<b>Summe der Erträge</b>	<b>1.289.854</b>	<b>2.281.405</b>



### AUFWENDUNGEN 2021

Die Gesamtaufwendungen in 2021 sanken auf 1.277 T€ (2020 2.367 T€), was an dem Wegfall der beiden Förderprojekte und den entsprechend reduzierten Projektkosten lag. Die Verwaltungsausgaben haben sich dementsprechend verringert. Der weitere Ausbau der Marketingabteilung, wie auch der Bildungsarbeit, bedeuteten jedoch einen Anstieg der Ausgaben in diesen Bereichen. Die Aufgliederung in Projektausgaben und in Werbe- und Verwaltungsausgaben folgt den Vorgaben des Deutschen Zentralinstituts für soziale Fra-

gen (DZI). Gemäß Definition des DZI ist ein Anteil der Werbe- und Verwaltungskosten an den Gesamtausgaben von 10 bis 20 Prozent angemessen, von bis zu 30 % für vertretbar. 2020 lag unser Werbe- und Verwaltungskostenanteil wie in den Vorjahren im niedrigen Bereich von 17 %. Durch das Auslaufen mehrerer großer Projekte in Jordanien und Pakistan bei gleichzeitigem Ausbau der Akquise für neue Förderprojekte und der Marketingabteilung liegt er 2021 bei 34,1 %, obwohl die reinen Verwaltungskosten um 10% gesunken sind.

Zeitraum	2021	2020
<b>Projektausgaben</b>	<b>841.822</b>	<b>1.954.960</b>
• Projektförderung	628.479	1.665.884
• Projektbegleitung	191.071	280.673
• Kampagnen-, Bildungs- und Aufklärungsarbeit	22.273	8.402
<b>Werbe- und Verwaltungsausgaben</b>	<b>435.594</b>	<b>411.954</b>
• Werbung und Öffentlichkeitsarbeit	142.959	87.587
• Verwaltung	292.635	324.367
<b>Summe der Aufwendungen</b>	<b>1.277.417</b>	<b>2.366.914</b>

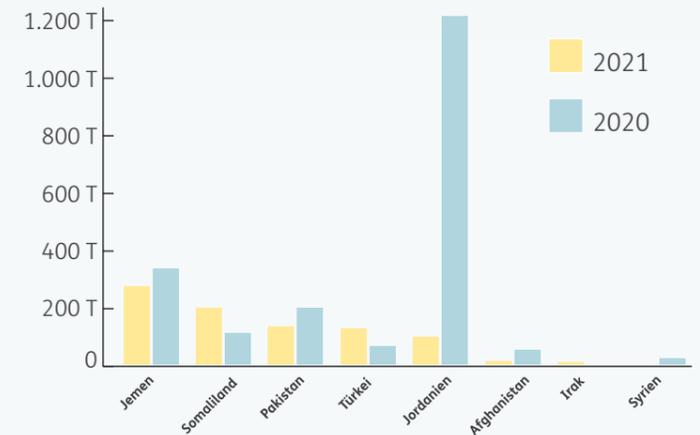
\*Die Spendeneinnahmen wurden entgegen den Empfehlungen des IDW (RS HFA 21) im Jahr des Zuflusses als Ertrag erfasst.

### PROJEKTAUSGABEN

Das beständige Engagement von TFDE für Somaliland zeigt nachhaltige Resultate – ein Trend, der sich auch in 2021 fortsetzt. Die hohen Schwankungen in den Ausgaben in Ländern wie Jordanien, der Türkei oder in Pakistan liegen an ausgelaufenen, bzw. neu bewilligten Projektförderungen.. In Jordanien konnten wir 2020 zusätzlich zu zwei aus öffentlicher

### Länder 2021 / 2020

<b>Jemen</b>	274.004	334.553
<b>Somaliland</b>	200.113	111.281
<b>Pakistan</b>	134.003	198.619
<b>Türkei</b>	127.361	66.876
<b>Jordanien*</b>	99.240	1.212.324
<b>Irak</b>	7.101	21.207
<b>Afghanistan**</b>	5.553	-
<b>Syrien</b>	-	10.099
<b>Summe der Projektausgaben</b>	<b>847.375</b>	<b>1.944.860</b>



### PERSONAL UND GEHÄLTER

Der Verein beschäftigte im Inland im Jahresdurchschnitt 12,5 Arbeitnehmende (im Vorjahr: 10). Zum 31.12.2021 waren in Deutschland 9 Mitarbeitende hauptamtlich und 3 geringfügig beschäftigt. Es gab 6 ehrenamtliche Mitarbeitende (v.a. Aufsichtsrat und Mitgliederversammlung). An diese wurden keine Aufwandsentschädigungen gezahlt.

Im Ausland waren zum Jahresende insgesamt 14 Mitarbeitende tätig, davon 10 hauptamtlich, 2 ehrenamtliche und 2 als Honorarkräfte. Die Jahresvergütung für hauptamtliche Mitarbeitende der Geschäftsstelle sowie leitende Mitarbeitende in den Projektländern betrug zum 31.12.2021 zwischen 32,6 T€ und 64,8 T€ für Vollzeitstellen. Die Jahresgehälter der lokalen Projektmitarbeitenden richteten sich nach den Gegebenheiten der jeweiligen Länder und lagen umgerechnet etwa zwischen 2,4 T€ und 19,3 T€.

Geleitet wird TFDE von einem geschäftsführenden Vorstand und einem Leitungsteam aus weiteren drei Mitgliedern. Die Bezüge von Vorstand und Leitungsteam zusammen betrugen in 2021 insgesamt 190T€.

\*Inklusive Projekte unter syrischen Flüchtlingen in Jordanien. \*\* Unterstützung der Nothilfeprojekte Afghanistan von Tearfund UK.

### VERWALTUNGSKOSTEN

Die Verwaltungskosten lagen 2021 bei 293 T€ (im Vorjahr: 324 T€).

### KAMPAGNEN-, BILDUNGS- UND AUFKLÄRUNGSARBEIT

Die Kosten für Kampagnen-, Bildungs- und Aufklärungsarbeit steigerten sich auf 22 T€ (Vorjahr 8 T€), neben Advocacy-Arbeit im Rahmen des EU-Cord Netzwerks und bei digitalen Konferenzen kamen mehrere öffentliche Veranstaltungen und Gemeindebesuche dazu.

### WERBUNG UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Zur Spendenwerbung wurden 2021 soziale Medien wie Facebook und Mailchimp Newsletter, sowie unsere Webseite, der Jahresbericht und persönliche Anschreiben an unsere UnterstützerInnen genutzt. Es wurden keine Unternehmen und Dienstleister zur Spendenwerbung beauftragt und es wurden keine erfolgsabhängigen Vergütungen geleistet. Die Kosten für Werbung und Öffentlichkeitsarbeit betrugen 2021 insgesamt 142,9 T€ (im Vorjahr: 87,6 T€), davon 49,3 T€ (im Vorjahr 22 T€) für die Entwicklung von Projektanträgen und die Akquise von Fördermitteln.



## DZI SPENDEN-SIEGEL

Das Spenden-Siegel des Deutschen Zentralinstituts für soziale Fragen (DZI) bescheinigt den verantwortungsvollen Umgang mit den anvertrauten Mitteln. Seit 2012 trägt TFDE das DZI Spenden-Siegel.

### Damit verpflichten wir uns zur Einhaltung der Spenden-Siegel-Standards:

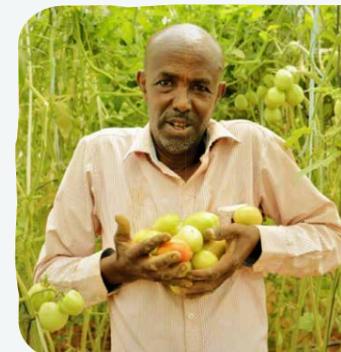
- zweckgerichtete, sparsame und wirksame Mittelverwendung
- aussagekräftige und geprüfte Rechnungslegung klare, wahre, offene und sachliche Werbe- und Öffentlichkeitsarbeit, die die Würde der Betroffenen achtet
- wirksame Kontroll- und Aufsichtsstrukturen
- Transparenz gegenüber der Öffentlichkeit

Die Einhaltung des Standards wird vom DZI regelmäßig überprüft.

## BILANZ ZUM 31.12.2021

Erläuterungen zur Bilanz: Die Forderungen aus Zuschüssen betreffen bewilligte aber noch nicht erhaltene öffentliche und private Mittel für die Projektarbeit. Die Verbindlichkeiten aus Zuschüssen betreffen entsprechend mit 741 T€ (Vorjahr 197 T€) Förderzusagen von Projektmittegebern, für die noch keine Mittel geflossen sind, und mit 130 T€ (Vorjahr 113 T€) vereinnahmte, aber noch nicht zweckentsprechend verwendete Fördergelder. Die sonstigen Rückstellungen berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewissen Verpflichtungen. Das Vereinskaptal wurde leicht aufgestockt. Insgesamt liegt das Eigenkapital bei 18 T€.

Aktiva (in EUR)	31.12.21	31.12.20	Passiva (in EUR)	31.12.21	31.12.20
<b>A. Anlagevermögen</b>		<b>945</b>	<b>A. Eigenkapital</b>	<b>18.109</b>	<b>5.672</b>
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	9	9	I. Gewinnrücklagen	5.672	5.672
II. Sachanlagen	936	4.907	II. Vereinskaptal	0	0
<b>B. Umlaufvermögen</b>		<b>952.797</b>	III. Jahresüberschuss/ -fehlbetrag	12.437	- 230.972
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	784.636	221.248	<b>B. Rückstellungen</b>	<b>26.254</b>	<b>22.310</b>
II. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten	168.161	144.062	<b>C. Verbindlichkeiten</b>	<b>909.380</b>	<b>350.252</b>
<b>C. Rechnungsabgrenzungsposten</b>	<b>0</b>	<b>8.007</b>	1. Lieferungen u. Leistungen	14.330	2.143
<b>Summe der Aktiva</b>	<b>953.744</b>	<b>378.234</b>	2. Kreditinstitute	0	2.655
			3. Projektfinanzierung	871.181	310.005
			4. Sonstige Verbindlichkeiten	23.870	35.449
			<b>Summe der Passiva</b>	<b>953.744</b>	<b>378.234</b>



### JAHRESERGEBNIS 2021

Die Gewinn- und Verlustrechnung weist nach den Verlusten der Vorjahre (2020: -86 T€ / 2019 -231 T€) wieder ein positives Jahresergebnis von +12 T€ aus.

Mit Gesamteinnahmen von 1.290 T€ konnten **86.334 Begünstigte erreicht werden.**



### BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

Unser Jahresabschluss des Tearfund Deutschland e.V., bestehend aus der Bilanz zum 31.12.2021 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2021 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden, wurde von der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Hamburger Treuhand Gesellschaft Schomerus & Partner mbB, Zweigniederlassung Berlin, geprüft und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Der hier dargestellte Finanzbericht stellt eine verkürzte Fassung dar — der vollständige Jahresabschlussbericht mit dem offiziellen Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers vom 17. Mai 2022 ist verfügbar auf unserer Website unter [www.tearfund.de/ueber-uns-naechstenliebe-grenzenlos/#Transparenz](http://www.tearfund.de/ueber-uns-naechstenliebe-grenzenlos/#Transparenz)

**tearfund**

**Deutschland**

Nächstenliebe, grenzenlos

**Tearfund Deutschland e. V.**

Müllerstr. 61a

13349 Berlin

Tel. 030 / 555 78 335 - 0

info@tearfund.de

**[www.tearfund.de](http://www.tearfund.de)**

**Spendenkonto**

Bank für Sozialwirtschaft, Mainz

**IBAN** DE04 5502 0500 0008 6366 00

**BIC** BFSWDE33MNZ

Geprüft und Empfohlen



Initiative  
Transparente  
Zivilgesellschaft



Tearfund Deutschland e.V. ist Träger des DZI-Spendensiegels und Unterzeichner der freiwilligen Selbstverpflichtung der Initiative Transparente Zivilgesellschaft.